



Marzo 2023

Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Neinor
H O M E S

Neinor Homes, SA.; Governance Risk and Compliance
Castellana, 20; 6th Floor; 28046 Madrid; Tel: 912 875 130

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas como referencia para definir el Plan de Sostenibilidad, y por ende las acciones sociales a desarrollar, convencidos de que la colaboración y acción de todos -empresa, empleados y colaboradores- nos ayudará a conseguir nuestros objetivos.

Consideramos que la integración en los ODS en nuestros planes de negocio son un modelo para el crecimiento a largo plazo que permitirá:

- Realizar **estrategias más sólidas** y favorecer el **desarrollo del negocio**.
- **Mejorar la reputación** de la compañía.
- **Incrementar la satisfacción** de nuestros **empleados y colaboradores**.
- Contribuir a **mejorar nuestra sociedad y planeta**.



A continuación se detallan cómo **Neinor Homes cumple con cada uno de los ODS** a través de diferentes actividades de Negocio Responsable en los últimos tres años.

Contribución a los ODS a través de nuestra actividad

Negocio sostenible (1/2)

Nuestra actividad y nuestro negocio es responsable y comprometido con la sostenibilidad, creando valor en las ciudades donde desarrollamos nuestro negocio. Pensamos en nuestros clientes, ofreciéndoles la máxima eficiencia energética y confort y tenemos un fuerte compromiso con la edificación sostenible de los lugares donde construimos.



Principales acciones



ODS



Preinstalación de aparatos de **consumo de ahorro de agua en los sanitarios** en muchas de nuestras promociones.



Certificación BREEAM® en la mayor parte de nuestras promociones. Del total de promociones entregadas desde la fundación de la compañía (106), al finalizar 2022, 67 tienen el certificado final BREEAM® o están en proceso de certificación, lo que supone un 63,20%. De estas 67 promociones, cuentan con el certificado, en nivel bueno 61 promociones y 6 promociones en muy bueno.



Apuesta continuada por este certificado se plasma también en el Plan de Sostenibilidad 2022-2025, ya que quiere continuar siendo la promotora nacional con un mayor porcentaje de viviendas entregadas con certificación BREEAM®



Pioneros en “las hipotecas verdes” tras la firma con Bankia de este tipo de crédito en su promoción de Amara Homes (Las Rozas-Madrid).



Sello Spatium (2018) de conformidad en “Promoción residencial segura y saludable” en una de sus promociones finalizadas y en nueve de sus promociones en fase de diseño, además con calificación “Excepcional”.



Contribución a los ODS a través de nuestra actividad

Negocio sostenible (2/2)

Nuestra actividad y nuestro negocio es responsable y comprometido con la sostenibilidad, creando valor en las ciudades donde desarrollamos nuestro negocio. Pensamos en nuestros clientes, ofreciéndoles la máxima eficiencia energética y confort y tenemos un fuerte compromiso con la edificación sostenible de los lugares donde construimos.



Principales acciones

ODS



Neinor Homes cuenta con una **Política de Calidad y Medio Ambiente** y con el certificado **ISO 14001 de Gestión Medioambiental** por promover el uso de técnicas sostenibles en el diseño de edificios energéticamente eficientes.

7



Innovación Colaborativa Participación en foros y grupos de trabajo: Clúster de la Construcción de Euskadi, Cluster de la Edificación, PTEC (Plataforma Tecnológica Española de Construcción) y Cemex.

9



Neinor Next, Iniciativa pionera en el mercado en España, colocando a **Neinor Homes** como promotora innovadora en generar un ecosistema **para atraer a empresas innovadoras de start-ups tecnológicas**, fomentar vectores de colaboración y liderar la transformación del sector en España.

9 11 17



Las Neinor Stores, creados por Neinor Homes como **revolucionarios puntos de venta de innovación**, donde cuentan con plataformas digitales, venta on line y visitas virtuales donde se pueden visitar toda nuestra red de promociones. **Premiadas por Actualidad Económica como una de las 100 mejores ideas del año.**

9



Transformación Digital, Impulsamos la transformación digital del proceso inmobiliario, en el que son claves el uso de nuevas tecnologías. Parte de nuestra cultura corporativa.



Contribución a los ODS a través de nuestra actividad

Responsabilidad con la sociedad y el planeta (1/2)

Somos responsables con el medio ambiente, contribuimos a mantener una sociedad y planeta sostenibles.



Principales acciones



Participación en el grupo de trabajo con la **Asociación Green Building Council** para obtener financiación verde que los únicos edificios promotores de la taxonomía de edificios de carácter residencial han sido aportados por Neinor Homes.



Campañas de sensibilización ambiental en nuestras oficinas para reducir el consumo energético a través de energía verde, luminarias con tecnología LED y sensores de movimientos de luz en algunas de nuestras oficinas. Energía verde en las oficinas



Política de paperless con puestos de doble pantalla, uso de *tablets* en Consejos, impresión a doble cara, documentación compartida en formato digital, papel reciclado en determinados documentos.



Incorporación de los **factores de ESG en nuestras políticas de compras/cadena de suministro**: todos los proyectos cuentan con un **Plan de Gestión de residuos**; 100% de los **contratos con proveedores** contempla **cláusulas ESG** y exige garantías de seguridad y salud, sostenibilidad, confidencialidad, prevención del blanqueo de capitales, soborno, corrupción y prevención de delitos penales. Existe una obligación de todos los proveedores a cumplir todas las disposiciones legales en materia de medio ambiente bajo sanción por incumplimiento.



Plan de Sostenibilidad 2022-2025

- **Ambiental:** Sostenibilidad y ecoeficiencia de las viviendas, consideración del cambio climático, Protección y mejora del entorno, economía circular.
- **Social:** Acceso a la vivienda, Seguridad y salud y bienestar de las personas, relación y protección del cliente, compromiso con el equipo y la sociedad
- **Gobierno:** Ética, integridad y transparencia, buenas prácticas de gobierno corporativo, cadena de suministro responsable, financiación sostenible, innovación



Contribución a los ODS a través de nuestra actividad

Responsabilidad con la sociedad y el planeta (2/2)

Somos responsables con el medio ambiente, contribuimos a mantener una sociedad y planeta sostenibles.



Principales acciones



Implantamos en nuestra oficina la **eliminación de todos tipo de plástico**: eliminamos el uso de vasos y botellas de plástico y utilizamos **vasos biodegradables** en nuestras maquinas de vending. Obsequiamos a nuestros empleados con botellas de cristal personalizadas. Además, contamos con una **campaña de sensibilización** para el uso de nuestras propias tazas y evitar el uso de vasos biodegradables de un solo uso.

11 12



Eliminación de las capsulas de café de aluminio a través del uso de cápsulas biodegradables y compostables. Obsequio de paquetes de éstas capsulas para sensibilizar a los empleados de la necesidad de eliminar el uso de las capsulas de aluminio.

11 12



Campaña de concienciación del reciclaje. Incorporación en todas nuestras oficinas de contenedores de reciclaje de cada tipo de residuo. Campañas de **sensibilización** y formación para realizar un reciclaje correcto, a través de carteles informativos, notificaciones y envío de la Guía de Ecoembes sobre como hay que reciclar.

11 12



Medidas de estilo de vida saludable. Que se llevaran a cabo en la oficina para 2023: Reparto de fruta fresca en la oficina, talleres de mindfulness, talleres de fisioterapia, pago del porcentaje de compra de una pulsera o reloj deportivo, taller de Bach cooking y alimentación saludable



Formación y consejos de ahorro energético en nuestras oficinas y hogares. De la mano de un experto en la materia formación de todos los empleados en medidas de ahorro.



Contribución a los ODS a través de nuestra actividad

Responsabilidad con nuestros grupos de interés

Somos responsables con los grupos de interés, contribuimos con nuestros empleados y proveedores, clientes y accionistas.



Principales acciones



Neinor Homes ha aumentado significativamente la plantilla desde su creación, pasando de 80 a 511 empleados con un 55 % de hombres y un 45% de mujeres, en el Grupo Neinor Homes *. En la actualidad. Hemos dado **empleo indirecto desde 2018 a 2020 entre 14.000 y 24.000 profesionales a los que habría que añadir los 15.163 dados durante 2021 y 2022**. Hemos adquirido nuevas empresas y ampliado las áreas de negocio. Una de nuestras fortalezas a destacar es no haber aplicado **ninguna suspensión temporal de empleo durante el 2020**. No solo se ha mantenido el empleo si no también, la actividad en nuestras obras.



A las medidas ya existentes e implantadas en materia de conciliación familiar, calidad de empleo, flexibilidad laboral y temporal, apoyo a la familia, desarrollo personal y profesional, **se marcan en 2021 las pautas para un plan de igualdad**, ordenado, tendente a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidad entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación.



La salud y la seguridad de los empleados, proveedores, clientes y accionistas, ha sido vital durante los últimos años y tras la pandemia de La Covid19, estableciendo con nuestros empleados medidas de teletrabajo y protocolos de seguridad individualizados por persona en función del riesgo personal y de sus familiares; Consejos y reuniones telemáticas.; canal para el proveedor para facilitar la recepción de facturas; firmas electrónicas para compras y ventas.; visitas virtuales de las promociones.



Importancia de la Seguridad y salud en nuestras obras. Contamos con un Libro de Buenas Prácticas, realizamos auditorías continuas, monitorización y reporte. Con el propósito de minimizar los riesgos del personal expuesto y promover un índice cero de siniestralidad.



Trabajo decente, crecimiento económico, y alianzas

- Crecimiento orgánico de la compañía con resultados positivos cada años fomenta la creación de empleo
- Crecimiento inorgánico mediante la adquisición de otras compañías con objeto de diversificar el negocio



Contribución a los ODS a través de nuestra actividad

Plan de Acción Social

Contribuimos también a la consecución de los ODS a través de Nuestro Plan de Acción Social.



Principales acciones

ODS



Basado en la selección de actividades para contribuir al desarrollo de estos objetivos:

- Voluntariado corporativo
- Concienciación y defensa medioambiental.
- Apoyo a ONG's
- Apoyo a actividades Culturales
- Fomento de actividades deportivas
- Fomentar y promover vínculos donde están ubicadas nuestras oficinas o donde desarrollamos la actividad.
- Implicación de la plantilla en las acciones sociales



La participación de los empleados en la política de ESG de la empresa es posible gracias a **nuestra buzón de Acción Social** , accion.social@neinorhomes.com . A través de encuestas y de emails recibidos.



Nuestra aportación con el medio ambiente y la sostenibilidad

- Medidas encaminadas a crear un mundo más sostenible continúan vigentes.
- Medición de la Huella de carbono corporativa (2021 y 2022)..
- Análisis de riesgos climáticos de las viviendas (2022).
- Análisis del ciclo de vida. (2021).
- Financiación sostenible-**Bono Verde**
- **Cumplimiento con la taxonomía** Europea para alcanzar un mundo mas justo y sostenible.



Contribución a los ODS a través de nuestra actividad

Acciones sociales corporativas

Disponemos de diversas acciones sociales corporativas alineadas con los ODS.



Principales acciones

ODS

Colaboración con ONGs y obras sociales



➤ **Perlas en el barro:** participación con recursos económicos y humanos en un **concierto benéfico** y en un **partido solidario** del Sector Inmobiliario por la Fundación ASPRIMA para la recaudación de fondos y ayuda de niños en situación de abandono y orfandad en Kisii (Kenia).



➤ **Gavi, the Vaccine Alliance:** contribución económica a través de obra social La Caixa para la **vacunación de mas de 5 millones de niños**, evitando su muerte prematura.



➤ **Fundación Aladina:** **donación de regalos** para la ayuda a niños enfermos de cáncer, ingresados en el Hospital Niño Jesús de Madrid.



➤ **Asociación Cultural La Kalle:** **donación de dispositivos móviles y portátiles** para repartir entre **jóvenes en situación de vulnerabilidad** y procurar su inclusión sociolaboral.



➤ **ONG Aida Ayuda, Intercambio y desarrollo:** **Campaña de recogida de libros** para ayudar a la evacuación sanitaria de niños y niñas de Guinea Bissau con cardiopatías y su posterior traslado a países europeos para su curación.



➤ **: Recogida de dinero** para ayudar a reconstruir sus casas después de la erupción del volcán Cumbre Vieja, activo durante 85 días.

➤ **Fundación Apadrina un árbol:** **Principales patrocinadores** del Programa “Apadrina un árbol” y del proyecto de recuperación ambiental, económica y social en la Finca de Solanillos..



➤ **Ayuda al pueblo Ucraniano:** **Campaña de Recogida de dinero. principales patrocinadores** del Pr para ayudar a Ucrania tras el ataque lanzado por Rusia con la colaboración de las ONGs: Save the Children, WCK, Mensajeros de la Paz, F. Alboan y ACNUR



➤ **Colaboración con la revista ASIGC (Boletín Anual de la Guardia Cívil):** **aAyuda a la Institución para favorecer la inserción social y el progreso de la institución** mediante inserción publicitaria en su boletín.



➤ **Patrocinio y colaboración de Neinor Homes en las Fiestas de la Virgen del Carmen 2022 en la localidad de Alovera** (Guadalajara), Patrocinio de actividades en las fiestas **donde estamos desarrollando diversas promociones residenciales**, contribuyendo al desarrollo de actividades que desarrollan la integración vecinal.



➤ **Hospital San Joan de Déu de Esplugues de Llobregat, Donación,** donde Neinor Homes está desarrollando una fuerte actividad residencial.

➤ **Banco de Alimentos: “Operación kilo-Únete al reto solidario”** Recogida de los alimentos demandados por cada uno de los Bancos de Alimentos donde Neinor Homes tiene oficinas





Fomento de actividades deportivas



- *Carrera de las empresas 2019, 2021 y 2022:* en Madrid, Barcelona y Bilbao.
- *Carrera de la Mujer 2021.* Para fomentar el deporte femenino y ayudar a la lucha contra el cáncer de mama
- *Patrocinador del I Torneo de Pádel Solidario Costa del Sol (2019)* Para reunir donativos para dos proyectos benéficos en Uganda y Marbella.
- *Torneo de Fútbol Solidario a favor de la Fundación Síndrome de Down de Madrid (2019)* Organizado por Asprima.
- *Empleados concienciados con el deterioro de los océanos,* de forma voluntaria y en su tiempo libre, recogen plásticos, latas, etc., para reducir la contaminación marítima.
- *Colaboración con asociaciones deportivas:* Club ciclista Eibarrés y Club de fútbol Alvoera

Voluntariado corporativo



- *ONG World Central Kitchen Chefforspain:* participación con recursos humanos para preparar comida para **familias necesitadas** durante la pandemia.
- *Donación de sangre con Cruz Roja:* participación de **34 donantes** de la oficina de Bilbao (44% de la plantilla de esta oficina ha donado sangre).
- *Donación económica al Banco de Alimentos:* la donación conjunta de empresa y empleados consiguió **dar de comer a 4.000 personas.**
- *Dona tu regalo* recibido en Navidad, lanzada con motivo de los regalos corporativos navideños, en la que “**por cada regalo que reciba un empleado y que lo donaba para sortearlo entre todos los trabajadores de su delegación, la compañía donaba 10 € a la ONG que elija la territorial con el ratio más alto entre regalos recibidos y donados**”.
- *Formación de la plantilla para el ahorro energético* en las oficinas y en sus hogares